

Wann setzen Sie Temenos ein?



Temenos unterstützt Sie im Vorstand, Beirat, Geschäftsführung, Management, wenn..

...große Herausforderungen für das Unternehmen und das Leitungsteam anstehen. Sie wollen reinen Tisch machen, Dinge aus der Vergangenheit abschließen und als Team noch stärker zusammenwachsen, um gut vorbereitet zu sein.

...Ihr Führungsteam neu startet. Die Zusammensetzung im Leitungsteam hat sich geändert, oder Sie beginnen gemeinsam neu. Sie wollen sich und Ihre individuellen Ziele besser kennenlernen, persönliche Beziehungen aufbauen und an einer gemeinsamen Vision als Team arbeiten.

...Sie Ihre Nachfolge in der Geschäftsführung - im Vorstand vorbereiten wollen. Ihr Nachfolger/Nachfolgerin arbeitet bereits im Unternehmen. Sie wollen einen vertrauensvollen Rahmen schaffen, in dem Sie als Team klären, woher Sie kamen, wo Sie gerade stehen und wo Sie hinwollen. Sie wollen Ihre Geschichte, Ihre Werte weitergeben und die Geschichte, die Werte und die Ziele Ihres Nachfolgers kennenlernen.

...Sie einen Weg suchen, um das Vertrauen im Leitungsteam wieder aufzubauen, das aufgrund von Stress, Fehlern, Druck von Außen oder durch Missverständnisse verringert wurde oder verloren ging.

„Bemerkenswert fand ich, welche Vertrautheit und welches Vertrauen in kurzer Zeit entstanden sind. Der große Nutzen von Temenos scheint mir wirklich in der Teamentwicklung zu liegen. Ein Team was gemeinsam solche 2-3 Tage durchlaufen hat, ist zumindest in meiner Vorstellung viel leistungsfähiger und gleichzeitig menschlicher.“ — Markus Wittwer

Weitere Infos über Temenos: www.trusttemenos.de

Christine Neidhardt ecomenta Wiesentalstr.32 – 90419 Nürnberg, info@ecomenta.de

Olaf Lewitz trustartist Kolberger Platz 6 - 14199 Berlin, olaf.lewitz@gmail.com

Wie funktioniert Temenos?

Temenos bildet Kultur und Vertrauen. Drei Phasen in drei Schritten:
Reflexion, Visualisieren, Erzählen.

Influence Maps: Was hat mich beeinflusst? Wie bin ich geworden, der ich bin?

Clean Slate: Wie bin ich erfolgreich? Wie sabotiere ich meinen Erfolg?

Personal Vision: Wer und wie möchte ich hier sein?

Temenos unterstützt Sie im Bereich Unternehmens- und Teamkultur, wenn..

..Sie aus einer Gruppe von hochbezahlten Experten ein Hochleistungsteam formen möchten.

Sie haben in einem wichtigen Unternehmensprojekt hochbezahlte Experten, deren Teamplay Sie unterstützen wollen. Sie wissen, der Weg zum Erfolg geht über ein Team mit einer effektiven Kommunikation, wertschätzenden und vertrauensvollen Beziehungen.

...Sie eine Erlaubnis- und Vertrauenskultur in agilen Teamstrukturen wünschen. Sie arbeiten mit Scrum, Kanban oder Lean und bemerken, dass es auch einen sicheren Reflexionsraum geben muss, in dem die Mitarbeiter Ihre Ängste, Herausforderungen reflektieren können. Ihre Vision ist eine Erlaubniskultur, in der sich die Mitarbeiter gegenseitig im Lernen und in der Persönlichkeitsentwicklung unterstützen.

...Sie das WIR stärken wollen, um innovative Mitarbeiter zu binden und die Kommunikation über verteilte Standorte zu verbessern. Sie suchen nach einem Weg, den Zusammenhalt und das WIR Gefühl wieder zu stärken, das Vertrauen zu stärken, die Mitarbeiter an sich zu binden bzw. eine neue gemeinsame Richtung zu erarbeiten.

„Ich habe das Gefühl bekommen, dass wir zu einem besseren Gleichgewicht kommen. Dass wir sowohl Unterschiede zulassen, als auch in eine ähnliche Richtung gucken. Dass wir Konflikte haben und aussprechen und sie uns trotzdem nicht immer lähmen müssen, indem wir sie ganz lange wie das Kaninchen die Schlange anstarren.“ Teilnehmer eines Firmenworkshops 2014



Olaf Lewitz



Christine Neidhardt

Weitere Infos über Temenos: www.trusttemenos.de

Christine Neidhardt ecomenta Wiesentalstr.32 – 90419 Nürnberg, info@ecomenta.de

Olaf Lewitz trustartist Kolberger Platz 6 - 14199 Berlin, olaf.lewitz@gmail.com